



Ciencias



Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional

Septiembre 2024

Funciones de la OAPII – Decreto 1449. Art. 8

1. Elaborar Plan de Desarrollo Sectorial e Institucional, PEI, PAI, POA, Plurianual de Inversiones y Planes de Gestión y Desempeño.
2. Implementación, sostenibilidad y mejoramiento del - MIPG y consolidar los planes de gestión y desempeño.
3. Directrices para la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas y proyectos.
4. Seguimiento y evaluación a la ejecución y cumplimiento de las metas.
5. Estudios y evaluaciones para la medición de las acciones de política pública de CTel.
6. Gestión de la información estadística e indicadores de desempeño.
7. Gestión del conocimiento y la innovación institucional.
8. Banco de Proyectos de Inversión Nacional (BPIN).
9. Anteproyecto de presupuesto.
10. Seguimiento a la ejecución presupuestal.
11. Seguimiento y evaluación de la gestión institucional y del sector.
12. Informes de gestión y rendición de cuentas a la ciudadanía.
13. Plan Anticorrupción.
14. Administrar la gestión del riesgo.
15. Política de Transparencia, Acceso a la Información pública y lucha contra la corrupción y Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública.
16. Inventario de trámites y servicios de la entidad y acciones de racionalización.
17. Mapas de información institucional y sectorial en materia de CTel.

Equipo OAPII

1. Jefe OAPII

César Fabián Gómez Vega

2. Auxiliar Administrativo

Rubiela López

3. Planeación y Gestión

Luis Alberto Colorado

4. Fortalecimiento e Innovación Institucional

Edna del Pilar Páez García

5. Seguimiento Política Pública de CTeI

Stephanie Pérez

6. Seguimiento a la Gestión / SisConpes / Sinergia / Indicadores

Felipe Giraldo

7. Gestión Información VT/P

Juan Felipe Sierra

8. Presupuesto / Proyectos de Inversión

Laura Gómez

9. Sistema Integrado de Gestión

Yuri Andrea López

10. Desempeño Institucional

Erika Barragán

11. Seguimiento a Gestión PAI/PEI /Indicadores

Planta Vacante

12. Seguimiento a la Gestión PAI/PEI

Ivonne Esguerra

13. Calidad Estadística / Ciencia en Cifras

OPS Vacante

14. Bases de Datos / Repositorios

OPS Vacante

15. Presupuesto / Proyectos de Inversión

Ángela Arango

16. Asesor Procesos

Ana Beatriz Sánchez

17. Asesor procesos

Daniel Páez

18. Asesor Procesos

Diego Rodríguez

19. Profesional Apoyo GINA / Procesos

Martha Quintero

20. Transparencia y Participación

Lucié Gutiérrez

21. Gestión del Conocimiento e Innovación y Comité de Gestión

Emmanuel Gauque

Política Pública

Planeación y Gestión

POLÍTICA PÚBLICA EN CTeI

CONPES de Inteligencia Artificial

El 12 de febrero de 2024, el Ministerio presentó la Hoja de Ruta de la Inteligencia Artificial-IA (Documento para garantizar el desarrollo de políticas que garanticen una adopción ética y sostenible de la IA).

Adicionalmente y luego de un trabajo articulado entre distintos sectores, el Ministerio ha avanzado en la construcción de este CONPES que cuenta con un enfoque participativo desde sus inicios y un primer borrador.

LEY 2314 DE 2023: Política Pública para incentivar, formar y promover la participación y acceso de niñas, adolescentes y mujeres en áreas STEM

El Ministerio ha adelantado mesas técnicas con otras carteras ministeriales con el fin de reglamentar esta Ley que busca promover, incentivar y fortalecer la participación de niñas, adolescentes y mujeres en áreas de la Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas. Se espera para el segundo semestre de 2024 se consolide un Decreto Único que dicte lineamientos respecto a su implementación.

De forma paralela el Ministerio se encuentra trabajando en unos "**Lineamientos de Política para la Equidad de Género en CTeI**".

Política Pública Integral de Sistemas de Conocimientos Tradicionales, Ancestrales e Innovaciones Científicas y Sociales

Se destacan avances en la construcción de una ruta metodológica con la identificación de necesidades y un diseño participativo con comunidades.

Adicionalmente, se avanzó en la construcción del documento de antecedentes de la política, una propuesta para su costeo y el desarrollo de un documento conceptual sobre conocimientos ancestrales y tradicionales.

Política de Formación e Inserción Laboral de Capital Humano de Alto Nivel

En 2024 el Ministerio avanza en el diseño de esta política, en la cual se destacan avances como la realización de unas "Jornadas de Comprensión" que han permitido obtener información de las dinámicas de CTeI en los territorios.

CONPES APROBADOS

Conpes 4129 - Política Nacional de Reindustrialización. Aprobado el 21 de diciembre de 2023. El Ministerio es partícipe y buscará contribuir a objetivos de la política como el fortalecimiento de capacidades del talento humano, y el uso y adopción de tecnologías.

Conpes 4130 - Política para impulsar la Vocación del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI) de Medellín. Aprobado el 10 de enero de 2024. El Ministerio asesorará técnicamente al Distrito con el fin de incrementar las vocaciones STEM y la formación en CTI; y fortalecer los procesos de apropiación social del conocimiento.

Participación del Ministerio en Políticas Públicas lideradas por otras carteras:

1. CONPES de PcD - Personas con Discapacidad (Política en formulación).
2. CONPES de Política Nacional de Cuidado (Política en formulación).
3. CONPES para el Desarrollo Integral del Pacífico (Política en formulación).

LOGROS HOJA DE RUTA DE LAS MISIONES

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 226 del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026: "Colombia Potencia Mundial de la Vida", el cual dispone que la Política de Ciencia, Tecnología e Innovación estará basada principalmente en un enfoque de Políticas de Investigación e Innovación orientadas por Misiones. Se avanzó en el diseño de una Hoja de Ruta que contempla el desarrollo e implementación de cinco misiones alineadas con los 5 ejes de transformación del Plan Nacional de Desarrollo:

- 1. Misión Bioeconomía y Territorio**
- 2. Misión Derecho Humano a la Alimentación**
- 3. Misión Transición Energética**
- 4. Misión Soberanía Sanitaria y Bienestar Social**
- 5. Misión Ciencia para la Paz**

¿Qué son las Políticas de Investigación e Innovación Orientadas por Misiones - PIIOM?

Las PIIOM son políticas públicas diseñadas para aprovechar el conocimiento de frontera y lograr objetivos específicos, que van más allá de corregir fallas de mercado. Estas políticas, buscan crear mercados y dirigir el ecosistema de CT&I, hacia la solución de desafíos sociales específicos alineados con los ODS.

Lanzamiento Hoja de Ruta de las PIIOM

En diciembre de 2023 el Ministerio realizó evento para lanzar de manera oficial las PIIOM, con el fin de:

1. Generar una comprensión compartida de las PIIOM.
2. Aumentar la visibilidad de las misiones y proporcionar claridad sobre las hojas de ruta asociadas.
3. Fomentar el compromiso de los actores del SNCT&I.
4. Ofrecer orientación estratégica para futuros proyectos y programas.

Consulta Ciudadana de las PIIOM

Con el propósito de escuchar las voces de las y los colombianos, desde el 29 de diciembre del 2023 al 22 de enero del 2024, se adelantó una consulta ciudadana, en la que se recibieron 53 formularios completos. La invitación a participar fue extendida a entidades como la Red Colombiana de Información Científica, Vicerrectores y Directores de áreas de investigación, Entidades públicas y de Gobierno, demás actores del SNCTI, Sociedad civil y sector productivo.

Ajustes en los Documentos de Política

Con base en las observaciones recibidas en el espacio de consulta ciudadana, se realizaron ajustes significativos a los documentos de política inicialmente propuestos en cuanto a forma y contenido.

Aprobación Documentos de Política Finales

En Comité Ministerial del 24 de junio de 2024 se aprobaron los documentos finales de las PIIOM.

Adicionalmente, se adelantaron resúmenes ejecutivos en español, inglés y francés, para cada uno de estos documentos de política.

Acto Administrativo de respaldo de las PIIOM

El Ministerio se encuentra elaborado el Acto Administrativo que respalde las Políticas de Investigación e Innovación Orientadas por Misiones.

Nuevo Decreto para los Consejos Departamentales de Ciencia, Tecnología e Innovación (CODECTI)

DECRETO 0979 de 2024

¿Qué son los CODECTI?

Instancia máxima de gobernanza y articulación de la política, estrategias, asesoría y orientación en el sector de CTeI con los gobiernos departamentales, así como con las entidades y actores que desarrollan actividades dirigidas a fortalecer la capacidad científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en el ámbito departamental.

**Existen 33 Codecti,
uno para cada
Departamento de
Colombia y uno
adicional para
Bogotá D.C.**

Nuevo hito en la historia de los CODECTI que permitirá:

- Mejorar la gestión local y generar estrategias acordes a las necesidades territoriales.
- Reconocer las particularidades geográficas, institucionales, económicas y sociales.
- Incluir a los pueblos indígenas, negros, afrocolombianos, raizales, palenqueros y campesinos como consejeros en estas instancias.
- Aportar al cierre de brechas socioeconómicas desde la ciencia.
- Fortalecer los sistemas departamentales de CTeI de todo el país desde un enfoque participativo, diferencial e incluyente.

Planeación Estratégica

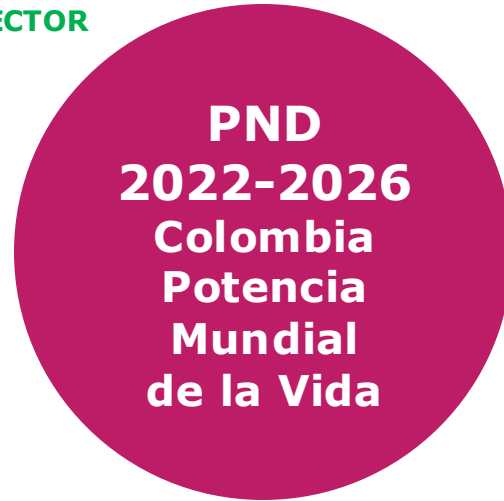
Planeación y Gestión



PLANEACIÓN ESTRATÉGICA



COMPROMISOS DE
GOBIERNO Y DE SECTOR



INSTRUMENTO DE
PLANIFICACIÓN A 4 AÑOS



INSTRUMENTO DE
PLANIFICACIÓN A 4
AÑOS





PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

INSTRUMENTO
DE
PLANIFICACIÓN
4 AÑOS

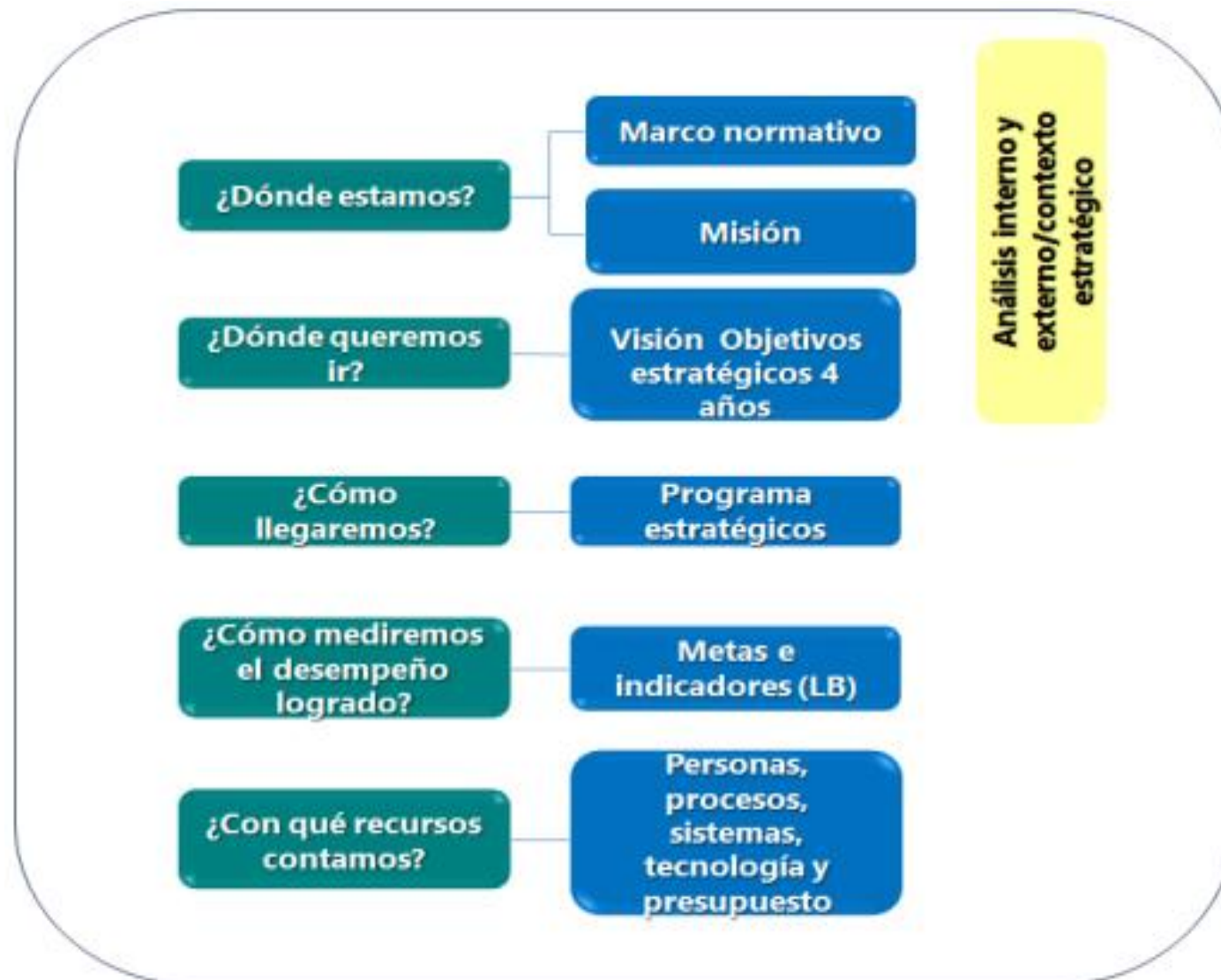
PND

INSTRUMENTO
DE
PLANIFICACIÓN
4 AÑOS

PEI

INSTRUMENTO
DE
PLANIFICACIÓN
ANUAL

PAI





PLANES RELACIONADOS

EXTERNO

INTERNO

Diálogos
Regionales
Vinculantes

Bases del Plan
Nacional
de Desarrollo

Normatividad
Vigente

Planes Estratégicos -
Cuatrienales

Planes de Acción
Institucionales -
Anuales

Plan Estratégico Institucional - Cuatrienal

Plan de Acción Institucional: Anual

- 1- Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR.
- 2- Plan Anual de Adquisiciones.
- 3- Plan Anual de Vacantes.
- 4- Plan de Previsión de Recursos Humanos.
- 5- Plan Estratégico de Talento Humano.
- 6- Plan Institucional de Capacitación.
- 7- Plan de Bienestar e Incentivos.
- 8- Plan de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 9- Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- 10 Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Y de Transformación Digital.
- 11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información.
- 12- Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.
- 13- Plan de Participación Ciudadana.
- 14- Plan de Austeridad y Gestión Ambiental.
- 15- Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos.
16. Plan de Inversión y Gasto Público.
17. Plan Estratégico de Seguridad Vial.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Programas Estratégicos Asociados

1	Adoptar enfoques de políticas públicas de investigación e innovación para resolver grandes desafíos sociales, económicos y ambientales del país.	(PE1) (PE4) (PE5) (PE7) (PE8)
2	Fortalecer la gobernanza del SNCTI y sus capacidades a través de políticas públicas, planes y programas de CTeI.	(PE1) (PE3) (PE4) (PE5) (PE8)
3	Reducir las brechas territoriales, diferenciales y participativas en CTeI.	(PE3) (PE6) (PE7)
4	Gestionar recursos para el SNCTI.	(PE2) (PE8)
5	Fortalecer la institucionalidad del ministerio a través de la gestión del talento humano, la calidad y la innovación en la gestión pública.	(PE9)



PROGRAMAS ESTRATÉGICOS - PE

PE1. Orientar el SNCTI mediante el diseño y evaluación de Políticas públicas en CTeI, la gestión de la gobernanza y del marco regulatorio del sector.

PE2. Gestionar la financiación del SNCTI

PE3. Incrementar las vocaciones científicas en la población infantil y juvenil, la formación de alto nivel en CTeI, y el fomento a la vinculación del capital humano en el SNCTI; para contribuir a la sostenibilidad ambiental, económica y al bienestar social.

PE4. Fomentar la capacidad de generación de conocimiento científico y tecnológico, el reconocimiento, el fortalecimiento de la infraestructura científica y tecnológica, de los actores del SNCTI y las capacidades de las Instituciones Generadoras de Conocimiento y de las entidades de soporte para aumentar la calidad e impacto del conocimiento en la sociedad.

PE5. Mejorar las capacidades para la transferencia de conocimiento y tecnología, con el fin de incrementar los niveles de productividad del país aportando a la reindustrialización en los retos priorizados.

PE6. Mejorar la comunicación pública y divulgación de la CTeI, para promover proyectos, estrategias comunicativas, pedagógicas y divulgativa de alto impacto, con el objetivo de incentivar; estimular; promover modelos abiertos y participativos de CTeI.

PE7. Promover y fortalecer procesos de apropiación social del conocimiento y la innovación social en el territorio.

PE8. Aumentar la cooperación a nivel internacional para consolidar el SNCTI.

PE9. Fortalecer la institucionalidad del ministerio mediante la implementación, sostenimiento, mejora de requisitos y buenas prácticas en materia de gestión, desempeño y transparencia para generar la confianza y legitimidad en la ciudadanía

Gestión de la Información

Planeación y Gestión

Gestión de la Información

Gestión de la Información garantiza la **integridad y disponibilidad** de la información derivada de las estrategias y acciones realizadas por las áreas técnicas de Minciencias.

Su apoyo se concentra en cinco actividades:

Conocimiento para la construcción de indicadores internos

Gestión de datos institucionales

Seguimiento a indicadores de gobierno

Actualización del portal La Ciencia en Cifras

Insumos para respuesta a requerimientos internos y externos

Gestión de la Información

Conocimiento para la construcción de indicadores internos

Estadísticas e Indicadores

Datos sobre gestión de la entidad

Enfoque diferencial y territorial

En el marco del proceso de planeación de la entidad, desde el grupo se apoya la **formulación de los indicadores**, partiendo de líneas base y consideraciones en cuanto a ¿qué medir?, ¿cómo medirlo?, sus funcionalidades, frecuencias, enfoque diferencial y territorial.

Posteriormente apoya el **seguimiento del cumplimiento** de las **metas** planteadas por la entidad en el marco de su liderazgo del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTeI.

El seguimiento interno se realiza a través de GINA, mediante **Formatos Soporte al Indicador** que permiten corroborar los avances **cuantitativos** y aportan información a consolidar en bases anuales e históricas

Gestión de la Información

Gestión de datos institucionales

De acuerdo con el procedimiento de Gestión de la Información *D101PR04*, el grupo desarrolla en una primera fase el seguimiento a los reportes de avance en la ejecución anual, a través de GINA,

consolidando unas bases de datos anuales que posteriormente, en una fase II, se integran a la información histórica organizada en los siguientes archivos de datos:



Población

- Ondas
- Becas
- Jóvenes investigadores
- Comunidades
- Movilidades (2021)



DTI

- Beneficios tributarios
- Empresas apoyadas para innovación
- Organizaciones (Pactos por la innovación) (hasta 2022)



Actores/entidades

- Centros / Actores
- CRIIE
- Entidades beneficiarias (hasta 2021)
- Nuevas instituciones (RedCol) (hasta 2021)



Productos

- Patentes (hasta 2022)
- Productos investigación (hasta 2022)
- Acuerdos de transferencia (tecnología) (hasta 2022)
- Expediciones BIO
- Por integrar base con nuevo enfoque



Proyectos

- Proyectos I+D+i
- Proyectos BIO



Presupuesto

- Presupuesto ejecución MinCiencias (base histórica)
- Presupuesto FFJC

Bases de datos

Gestión de la Información

Actualización del portal La Ciencia en Cifras



En el portal La Ciencia en Cifras encuentra información detallada para los principales indicadores de Ciencia, Tecnología e Innovación que dan cuenta de la gestión institucional y del SNCTeI.



Información financiera: Presupuesto MinCiencias PGN, Fondo Francisco José de Caldas



Fortalecimiento de capacidades: Resultados generales grupos e investigadores.



Revistas científicas Nacionales.



Proyectos de I+D+i financiados por MinCiencias.



Actores reconocidos



Créditos educativos condonables.



Ficha departamental – Indicadores de CTeI, Cifras FCTeI del SGR.



Resultados consulta ciudadana Libro Verde 2030.



Descargas set de datos.

Gestión de la Información

Seguimiento a indicadores de gobierno



El Sistema Nacional de Evaluación de Gestión y Resultados SINERGIA fue creado con el fin de hacer **seguimiento y evaluación de las políticas públicas estratégicas del país**, especialmente **aquellas estipuladas en el PND**.



Facilita el seguimiento y monitoreo del cumplimiento del Acuerdo Final, basado en el **Plan Marco para la Implementación**, los Planes Nacionales Sectoriales y otros planes, programas, proyectos y recursos **para la consolidación de la paz** y la estabilización.



Gestión de la Información

Insumos para respuesta a requerimientos internos y externos

Desde el grupo de Gestión de la Información, se realiza tratamiento a los datos reportadas por las áreas técnicas, con el fin de responder solicitudes en relación con estadísticas, presupuesto, enfoque diferencial y territorial, proyectos, entre otros para:



Gestión Presupuestal

Ejecución Minciencias Presupuesto General

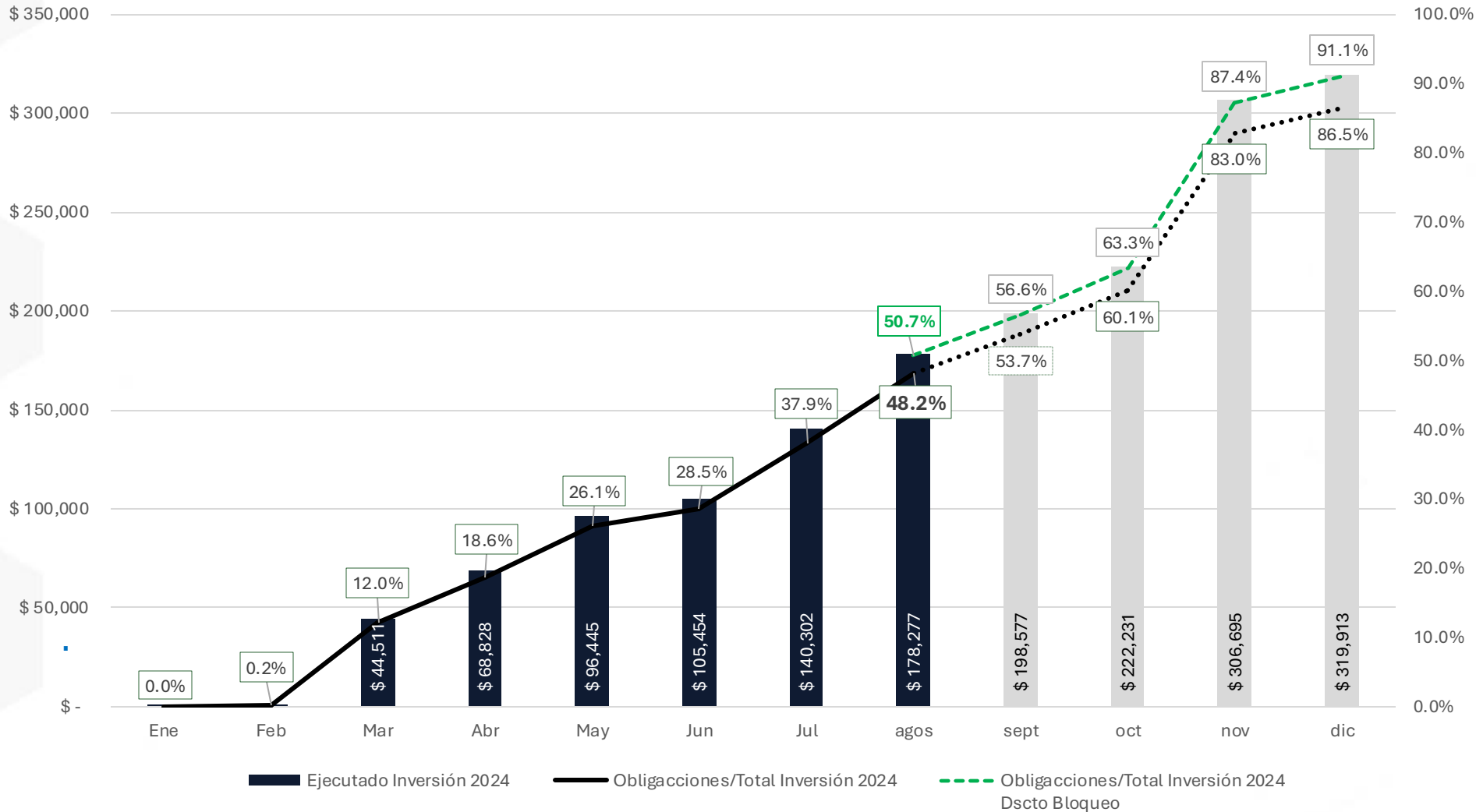
Corte: agosto 31 de 2024 (Cifras en millones de

					Ejecución	
	A	B	C	D	E	% Ejecutado con descuento del bloqueo
	Presupuesto	Compromiso	C=B/A	Obligaciones	E=D/A	
Total	\$ 400.125,45	\$ 288.179,22	72,02%	\$ 193.481,06	48,36%	50,72%
Recursos Inversión	369.724,23	269.052,84	72,77%	178.276,80	48,22%	50,79%
Recursos Funcionamiento	\$ 30.401,22	\$ 19.126,38	62,91%	\$ 15.204,26	50,01%	Bloqueo \$18.685 mm
Gastos Generales	\$ 11.557,51	\$ 8.765,65	75,84%	\$ 4.850,29	41,97%	
Gastos de Personal	\$ 18.843,71	\$ 10.360,73	54,98%	\$ 10.353,97	54,95%	

A la fecha el MHCP no ha reducido los recursos con bloqueo por valor de \$18.685 millones.

Fuente: SIIF Nación 2024 Cifras en millones de pesos

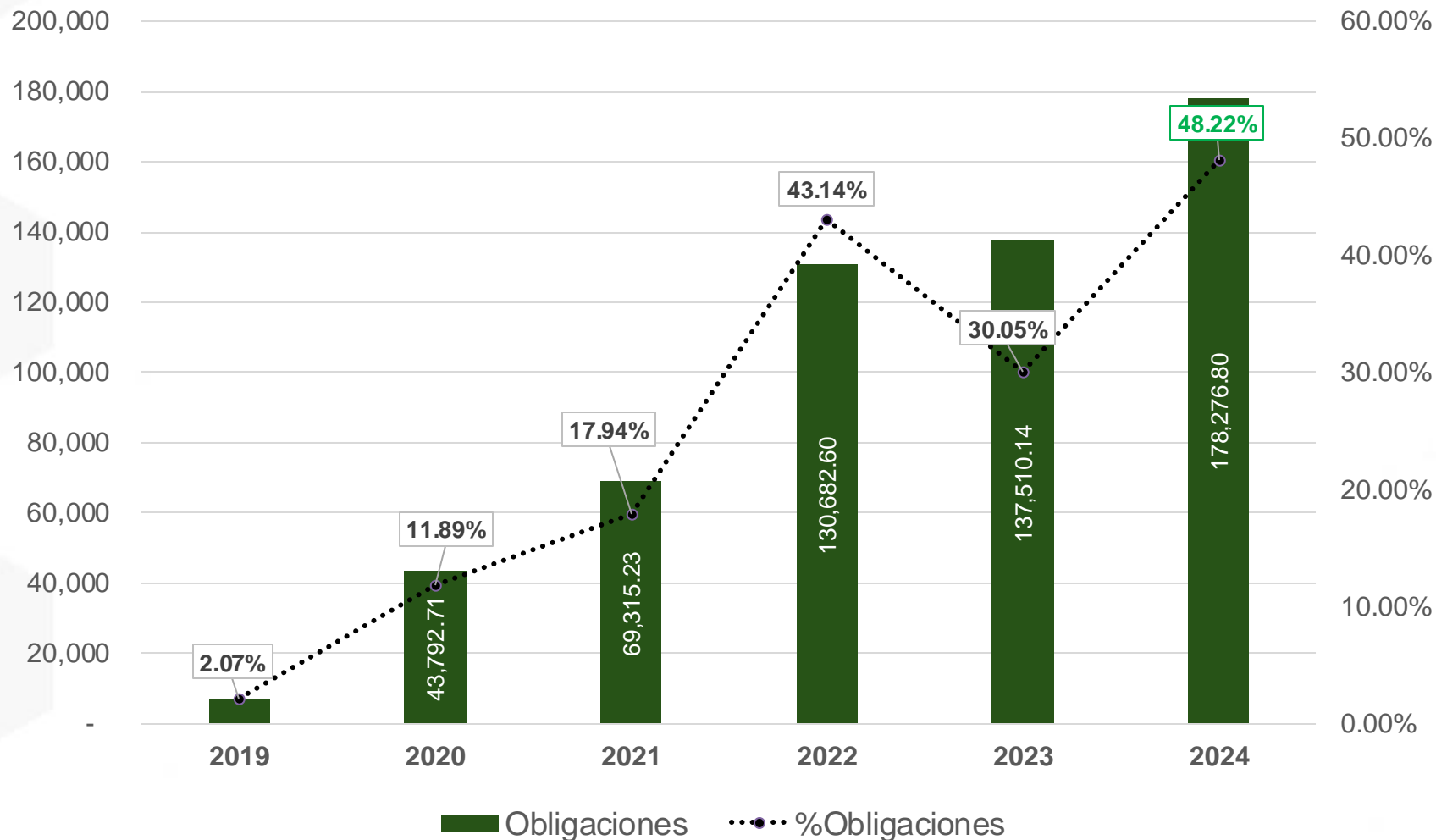
Ejecución Presupuestal y Proyección 2024 (Inversión)



En el mes de mayo ingresó al Ministerio la Adición presupuestal por trámite de distribución **\$2.250 millones** para fortalecer el sistema económico propio de las comunidades indígenas del Cauca adscritas al CRIC, a través del conocimiento cultural, científico, tecnológico, la apropiación social del conocimiento y la innovación”,

En junio el Ministerio de Hacienda y Crédito Público realizó aplazamiento de recursos por valor de **\$18.685 millones**, correspondientes al proyecto Capacitación de Recursos Humanos, a la fecha estos recursos aún se encuentran en la apropiación vigente.

Ejecución Presupuestal Histórica con corte a agosto entre los períodos 2019-2024 (Inversión)



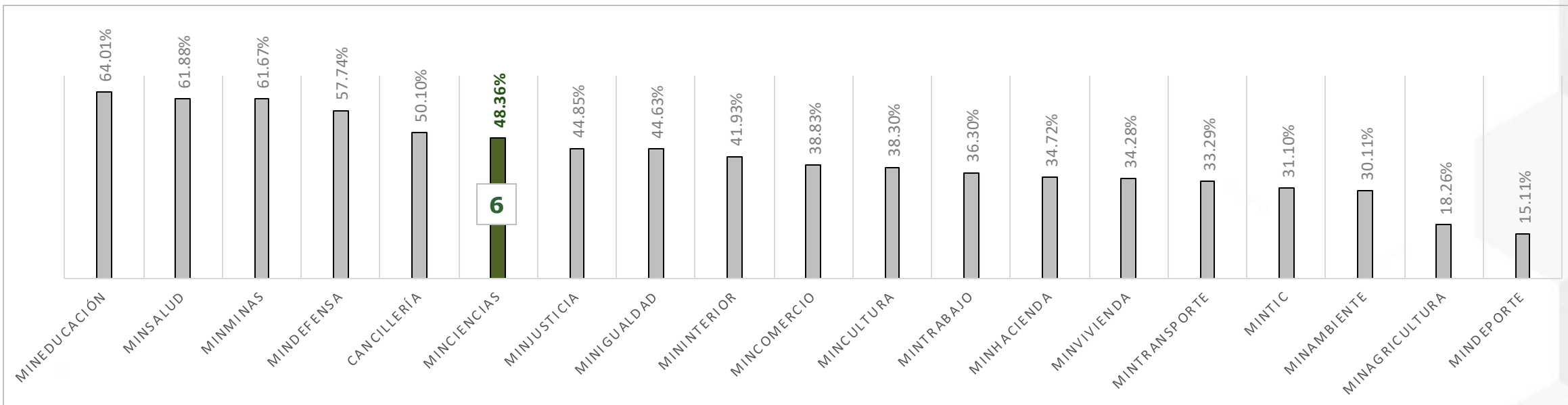
La actual ejecución registrada por la Entidad en 48,22% es la más alta registrada en los últimos 6 años al mes de agosto. Esto corresponde a la puesta en marcha de una serie de estrategias desde el Ministerio en torno a la eficiencia administrativa.

Fuente: SIIF Nación 2024 Cifras en millones de pesos

Ejecución Total PGN (Funcionamiento + Inversión)

Fecha de corte: agosto 31 de 2024

Obligaciones



Compromisos



Ejecución COMPROMISOS

Minciencias Presupuesto General

Corte: agosto 31 de 2024 (Cifras en millones de pesos)

No	Proyecto de inversión	Aprop vigente	Compromisos Agosto 31	% compromisos	Compromisos Agosto 24	Variación en compromisos	Observaciones
1	Capacitación de recurso humano para investigación	\$ 149.389	\$ 130.704	87,49%	\$ 130.704	\$ -	Este proyecto cuenta con un bloqueo de \$18.685 pendiente de la reducción por parte del MHCP. Es decir todo el presupuesto se encuentra comprometido
2	Fortalecimiento del capital humano para la ciencia, la tecnología y la innovación nacional	\$ 48.000	\$ 48.000	100,00%	\$ 48.000	\$ -	Proyecto con el presupuesto totalmente comprometido
3	Incremento de la cti al desarrollo social, económico ambiental y sostenible a nivel nacional.	\$ 93.635	\$ 33.635	35,92%	\$ 33.635	\$ -	Pendiente comprometer \$60.000 recursos del FIS
4	Implementación misiones para atender retos del país a través de la investigación y la innovación a nivel nacional	\$ 21.000	\$ 21.000	100,00%	\$ 21.000	\$ -	Proyecto con el presupuesto totalmente comprometido
5	Fortalecimiento de las capacidades administrativas, tecnológicas y de gestión institucional para implementar las políticas del modelo integrado de planeación y gestión nacional.	\$ 32.450	\$ 20.811	64,13%	\$ 20.714	\$ 97	Compromisos correspondientes a las contrataciones de OPS del segundo semestre
6	Fortalecimiento de la gobernanza e institucionalidad multinivel del sector de ciencia, tecnología e innovación nacional	\$ 25.250	\$ 14.902	59,02%	\$ 14.834	\$ 68	Compromisos correspondientes a las contrataciones de OPS del segundo semestre
	Total	\$ 369.724	\$ 269.053	72,77%	\$ 268.887	\$ 166	

Ejecución OBLIGACIONES

Minciencias Presupuesto General

Corte: agosto 31 de 2024 (Cifras en millones de pesos)

No	Proyecto de inversión	Aprop vigente	Obligaciones Agosto 31	% obligaciones	Obligaciones Agosto 24	Variación en obligaciones	Observaciones
1	Capacitación de recurso humano para investigación	\$ 149.389	\$ 105.061	70,33%	\$ 105.061	\$ -	
2	Incremento de la CTI al desarrollo social, económico ambiental y sostenible a nivel nacional.	\$ 93.635	\$ 26.285	28,07%	\$ 26.285	\$ -	
3	Fortalecimiento del capital humano para la ciencia, la tecnología y la innovación nacional	\$ 48.000	\$ 15.567	32,43%	\$ 15.266	\$ 301	Pago convenio 404 Convocatoria 950 Colombia Inteligente
4	Fortalecimiento de las capacidades administrativas, tecnológicas y de gestión institucional para implementar las políticas del modelo iintegrado de planeación y gestión nacional.	\$ 32.450	\$ 10.741	33,10%	\$ 10.644	\$ 97	Pago de OPS, Viáticos, OTSI
5	Fortalecimiento de la gobernanza e institucionalidad multinivel del sector de ciencia, tecnología e innovación nacional	\$ 25.250	\$ 8.471	33,55%	\$ 8.464	\$ 8	Pago de OPS, CRIC y operador logístico
6	Implementación misiones para atender retos del país a través de la investigación y la innovación a nivel nacional	\$ 21.000	\$ 12.151	57,86%	\$ 12.151	\$ -	
	Total	\$ 369.724	\$ 178.277	48,22%	\$ 177.871	\$ 406	



Gestión Institucional

Fortalecimiento e Innovación Institucional

Focalizar, articular y movilizar la GESTIÓN

El desempeño institucional

Cumplimiento de lineamientos y estándares

es

Uno de los objetivos estratégicos de la entidad

En 2026 vamos a ser uno de los tres Ministerios con mejor calificación en el IDI



requiere

Desarrollar capacidades organizacionales

Absorción de conocimiento nuevo
Simplicidad operacional
Conexión emocional



permite

Articular la estrategia con la operación

19 Políticas de Gestión
7 macroprocesos
24 Procesos



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Focalizar, Articular y Movilizar



Cierre de Brechas y mejora continua

1. Formulación de la ruta de trabajo 2024 para la iniciativa de cierre de brechas.
2. Seguimiento a la consulta pública de los planes integrados 2024.
3. Publicación de la versión definitiva de los planes integrados, en particular el Programa de Transparencia.
4. Cierre de reportes de gestión IV trimestre 2023 para el Programa 9: fortalecimiento institucional.
5. Análisis de indicadores 2023.
6. Análisis de acciones de mejora 2023.
7. Elaboración de un documento explicativo en Lenguaje Claro sobre los planes integrados 2024



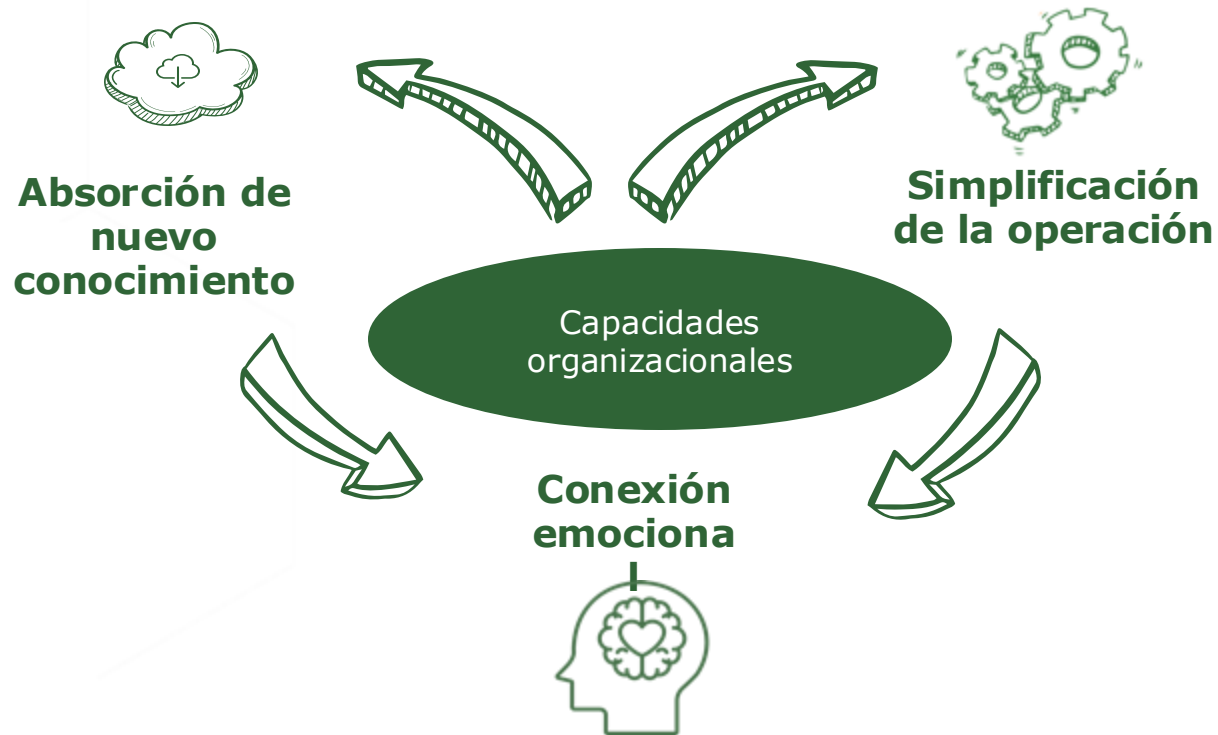
Aprendizaje Organizacional

1. Formulación de la ruta de trabajo 2024 para la iniciativa de aprendizaje organizacional.
2. Creación de la sección de intranet para socializar experiencias de Aprendizaje Organizacional.
3. Diseño de Entrevistas para transferencia de Conocimiento.
4. Entrevista de transferencia de conocimiento con el jefe de Control Interno (empalme)
5. Socialización procedimiento de diseño de instrumentos de política.
6. Informe para el sindicato sobre el avance del proyecto de gestión del Conocimiento.
7. Tres sesiones del Comité de Gestión y Desempeño Sectorial e Institucional.

Al finalizar el año 2024, la Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional será reconocida por el **70%** de los servidores y contratistas de la entidad por su liderazgo en la promoción de una cultura de mejora continua del desempeño institucional y en la implementación de la política de gestión del conocimiento y la innovación, para fortalecer la capacidad de gestión y coordinación del Ministerio.

Objetivo Estratégico 9

Ocupar uno de los tres primeros puestos en el Índice de Desempeño Institucional

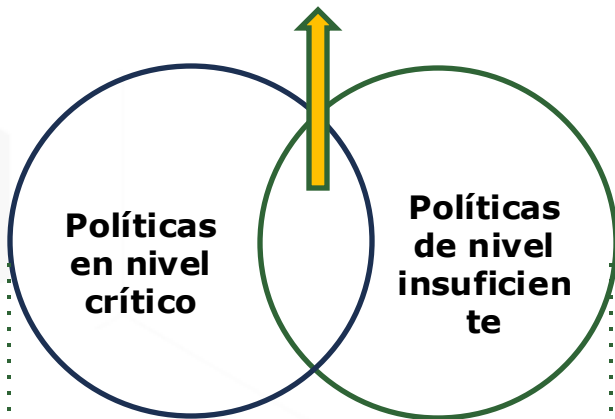


Fortalecer la institucionalidad del Ministerio mediante la implementación, sostenimiento, mejora de requisitos y buenas prácticas en materia de gestión, desempeño y transparencia para generar la confianza y legitimidad en la ciudadanía

2022	Puesto 12 entre los 18 ministerios
2023	Puesto 10 entre los 18 ministerios
2024	Puesto 7 entre los 18 ministerios
2025	Puesto 5 entre los 18 ministerios
2026	Puesto 3 entre los 18 ministerios

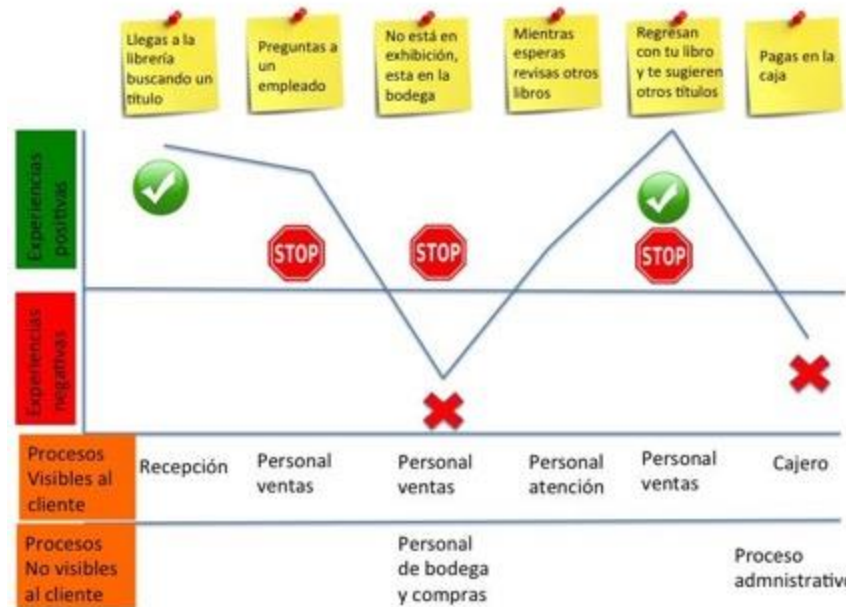
Focalizar

Aquí nos vamos a enfocar para crear un efecto palanca



- Racionalización de Trámites (54,5)
- Gestión Presupuestal (55,6)
- Integridad (57,69)

- Gestión del conocimiento y la innovación (60,3)
- Servicio al Ciudadano (70,5)
- Participación Ciudadana (72,8)
- Gobierno Digital (77,3)
- Control Interno (79,89)



CARACTERIZACIÓN DE USUARIOS

- Criterios diferenciales
- Variables de relacionamiento
- Calidad y responsabilidad sobre los registros administrativos
- Mecanismos de actualización

ESTRATEGIA DE SERVICIO

- Oferta de valor
- Portafolio
- Mapa de experiencia
- Mecanismos de evaluación

EXPERIMENTOS SOCIALES

- Guía para la innovación interna
- Retos por política de gestión
- Alianzas
- Pilotaje de soluciones
- Generación de conocimiento

Articular

Aquí nos vamos a enfocar para articular las políticas de desempeño con el modelo de operación



- Mayor empoderamiento de las distintas áreas y procesos.
- Institucionalización de los mecanismos de impulso a la gestión.
- Desarrollo de capacidades de gestión y coordinación.

METODOLOGÍAS ÁGILES

Trabajo incremental interactivo y con enfoque en la experiencia de usuario: cómo podemos ir mejorando, cómo podemos innovar, cómo podemos contar lo que estamos haciendo



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

- Objetivos medibles
- Revisión por la dirección sistemática a variables de desempeño.
- Definición del rol de los agentes C4: comunicación, conocimiento, cambio y continuidad.

MIIPG

- Fortalecer la institucionalidad frente a la toma de decisiones frente a la mejora del desempeño.
- Aplicar la analítica de datos en la gestión.

Movilizar

Aquí nos vamos a enfocar para generar capacidades



- **Comunicación interna:** flujos descendente, horizontal y ascendente

- **Cultura organizacional:** estilo de liderazgo, semiótica, comportamientos deseados.



Aprendizaje Organizacional

6 pasos para una gestión del cambio organizacional efectiva



USO Y APROPIACIÓN DE LA INFORMACIÓN

- Gestión del cambio organizacional.
- Analítica de datos.
- Sistematizar la documentación de lecciones aprendidas y buenas prácticas

NARRATIVAS INSTITUCIONALES

- Storytelling
- Conexión y contribución
- Rostros memorables
- Red conversacional

QyQ CON LA MINISTRA

- Desplegar la estrategia
- Crear significados compartidos desde los espacios institucionales.
- Movilizar las políticas.

Sistema Integrado de Gestión

Fortalecimiento e Innovación Institucional

¿Qué conforma el SIG?

Subsistema de Gestión de Calidad

Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional

Modelo Estándar de Control Interno

Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional

Calidad del Proceso Estadístico

Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional



Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Líderes de Políticas de Gestión y Desempeño

Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Dirección de Talento Humano

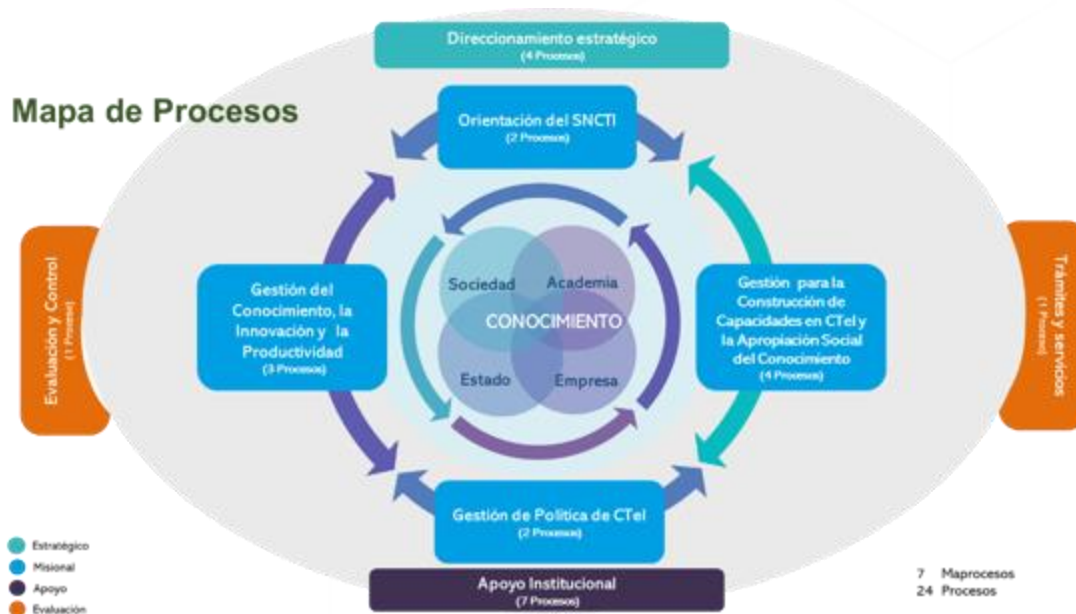
Subsistema de Gestión de Seguridad de la Información

Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información

Contexto de la Organización

El Ministerio cuenta con la identificación del contexto organizacional en la cual se describen los diferentes entornos en que se desenvuelven las actividades, las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas junto con las partes interesadas. Ver documento Contexto Estratégico de la Organización D101PR01AN01

El Ministerio ha implementado, mantenido y mejorado continuamente el Sistema Integrado de Gestión, por lo cual estableció los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación necesarios y sus interacciones, identificados en el mapa de procesos.



Direccionamiento Estratégico

Gestión de la Planeación Institucional

Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional

Gestión de la Innovación Institucional

Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional

Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información

Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información

Gestión de la Comunicación Estratégica

Oficina Asesora de Comunicaciones

Orientación del SNCTI

Diseño, formulación, seguimiento y evaluación de Política de CTeI

Viceministerio de Conocimiento, innovación y Productividad

Viceministerio de Talento y Apropiación Social del Conocimiento

Diseño de Instrumentos y mecanismos de CTeI

Viceministerio de Conocimiento, innovación y Productividad

Viceministerio de Talento y Apropiación Social del Conocimiento

Gestión del Conocimiento, la Innovación y la Productividad

Gestión del Conocimiento para la CTeI

Dirección de Ciencia

Gestión para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación

Dirección de Desarrollo Tecnológico e Innovación

Gestión para la Transferencia y Uso Conocimiento

Dirección de Desarrollo Tecnológico e Innovación

Gestión de Política de CTeI

Gestión para la Ejecución de Política de CTeI

Dirección de Gestión de Recursos para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (CTeI)

Gestión de Asignación para la CTeI del SGR

Secretaría Técnica del OCAD

Gestión para la Construcción de Capacidades en CTeI y Apropiación Social del Conocimiento

Gestión de Redes e Internacionalización de la CTeI

Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento

Gestión de Capacidades Regionales en CTeI

Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento

Gestión de la Apropiación Social de la CTeI

Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento

Gestión de Vocaciones y Capital Humano para la CTeI

Dirección de Vocaciones y Formación

Apoyo Institucional

Gestión de Talento Humano

Dirección de Talento Humano

Gestión Contractual

Secretaría General

Gestión Jurídica

Oficina Asesora Jurídica

Gestión Financiera

Dirección Administrativa y Financiera

Gestión Administrativa

Dirección Administrativa y Financiera

Gestión del Direccionamiento y Control Administrativo

Secretaría General

Gestión Documental

Dirección Administrativa y Financiera

Evaluación / Control

Evaluación y Control

Oficina de Control Interno

Trámites y Servicios

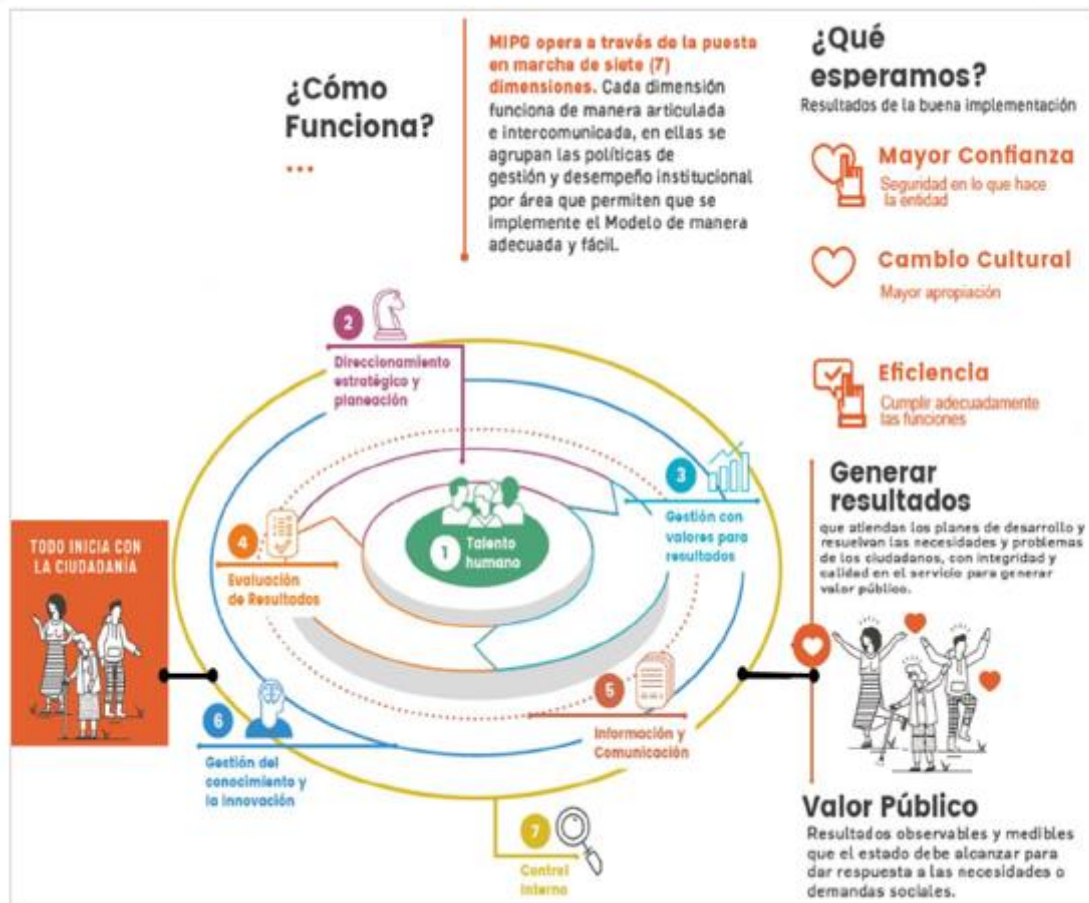
Secretaría General

**7 Macroprocesos
24 Procesos**

Dimensiones



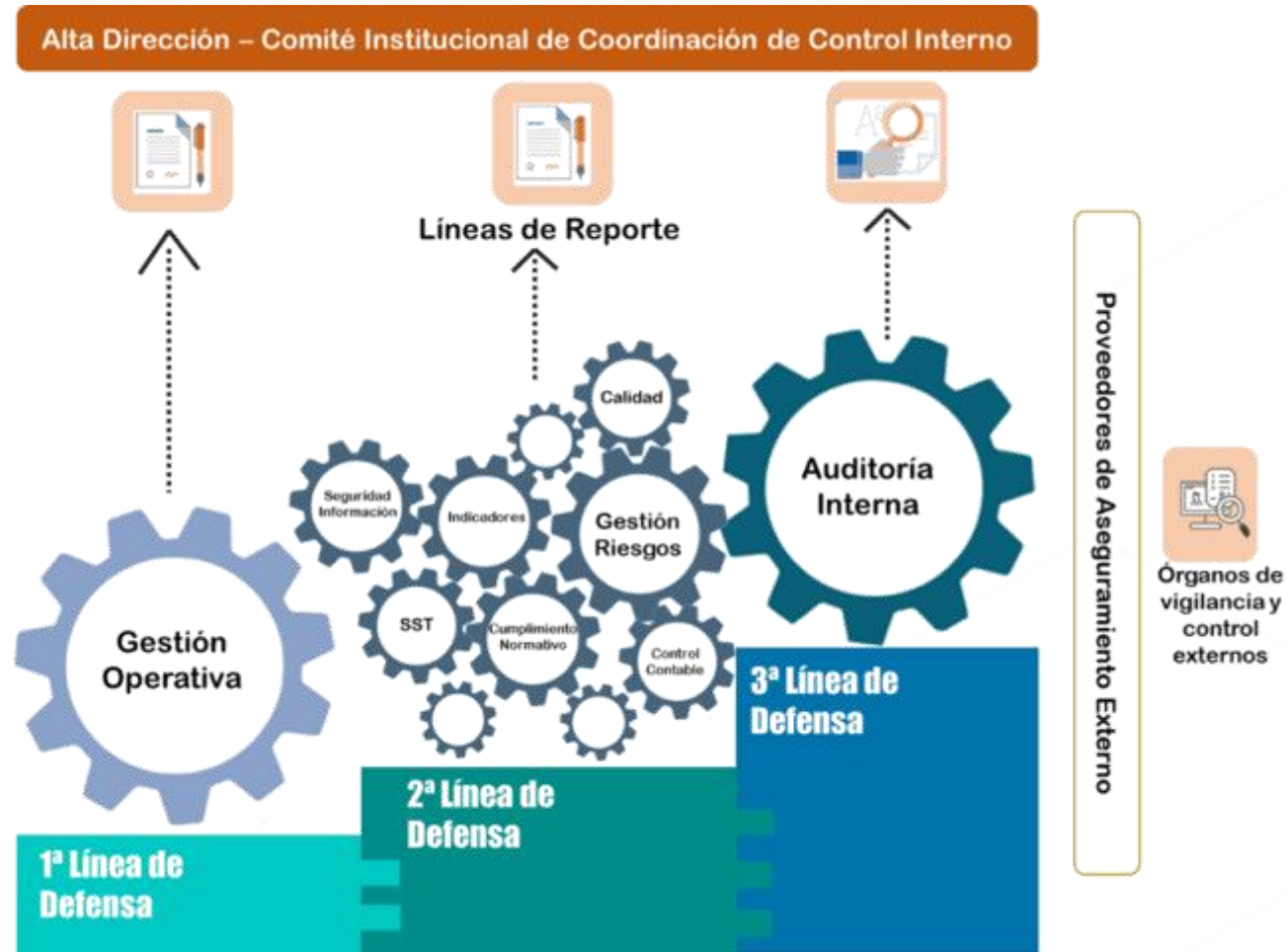
modelo integrado
de planeación
y gestión



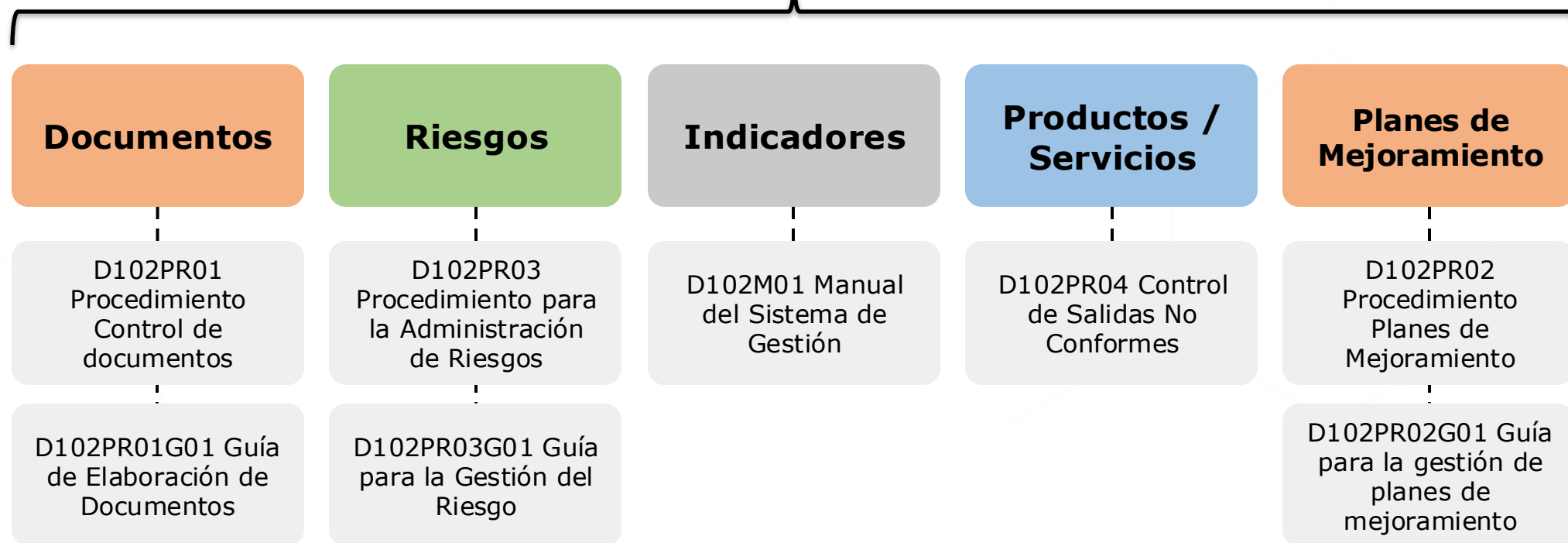
Políticas de Gestión y Desempeño

1. Planeación Institucional
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Compras y Contratación Pública
4. Talento humano
5. Integridad
6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
8. Servicio al ciudadano
9. Participación ciudadana en la gestión pública
10. Racionalización de trámites
11. Gobierno digital
12. Seguridad digital
13. Defensa jurídica
14. Mejora normativa
15. Gestión del conocimiento y la innovación
16. Gestión documental
17. Gestión de la información estadística
18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
19. Control interno

Líneas de Defensa



Elementos del Sistema Integrado



Mobilizar el desarrollo de capacidades

Reto de Agilismo

1. **¿Qué es?:** estrategia para impulsar la mejora en toda la cadena de valor, usando metodologías ágiles.
1. **¿Cómo se aborda?:** cada agente C4 deberá movilizar al equipo de trabajo para cumplir con el reto de agilismo e implementar mejoras en su (s) proceso (s). Se premia a los procesos con base en los productos que aporte.

3. **¿Cuándo se deben entregar los productos?:** el plazo máximo es finales de agosto.
3. **¿Quiénes participan?:** todos los procesos.
3. **¿Dónde se encuentran las instrucciones?:** intranet: experiencias de aprendizaje

DIAGNÓSTICO

Entender mi Proceso:
Procedimientos: Actividades automatizadas; Métricas; Satisfacción, riesgos, controles, normograma**
Herramienta de diagnóstico

DEPURACIÓN DOCUMENTAL

¿Qué uso y que no uso?
Centrado en Formatos y modelos.
Inactivar, fusionar o actualizar

OFERTA DE VALOR

Productos y servicios.
Los atributos con los que espero entregarlos.

ACTUALIZACIÓN RIESGOS

Contexto estratégico
Identificación del Riesgo
Controles del Riesgo
Plan de contingencia
Plan de Manejo

CARACTERIZACIÓN GRUPOS DE VALOR

¿Quiénes son mis grupos de valor?
¿Cómo mi proceso satisface sus necesidades?

PLAN DE MEJORA

Lecciones aprendidas

Contingencia e intervención de procesos

Intervención Integral de Procesos

¿Qué es?

Es el conjunto de actividades que permiten la mejora continua de la gestión institucional:

- Análisis de capacidades: línea base
- Priorización: definición de los procesos que requieren intervención a corto plazo por el impacto financiero, reputacional y/o estratégico que tienen.
- Formulación de la ruta crítica.
- Diseño de las alternativas de solución
- Pilotaje
- Implementación
- Evaluación

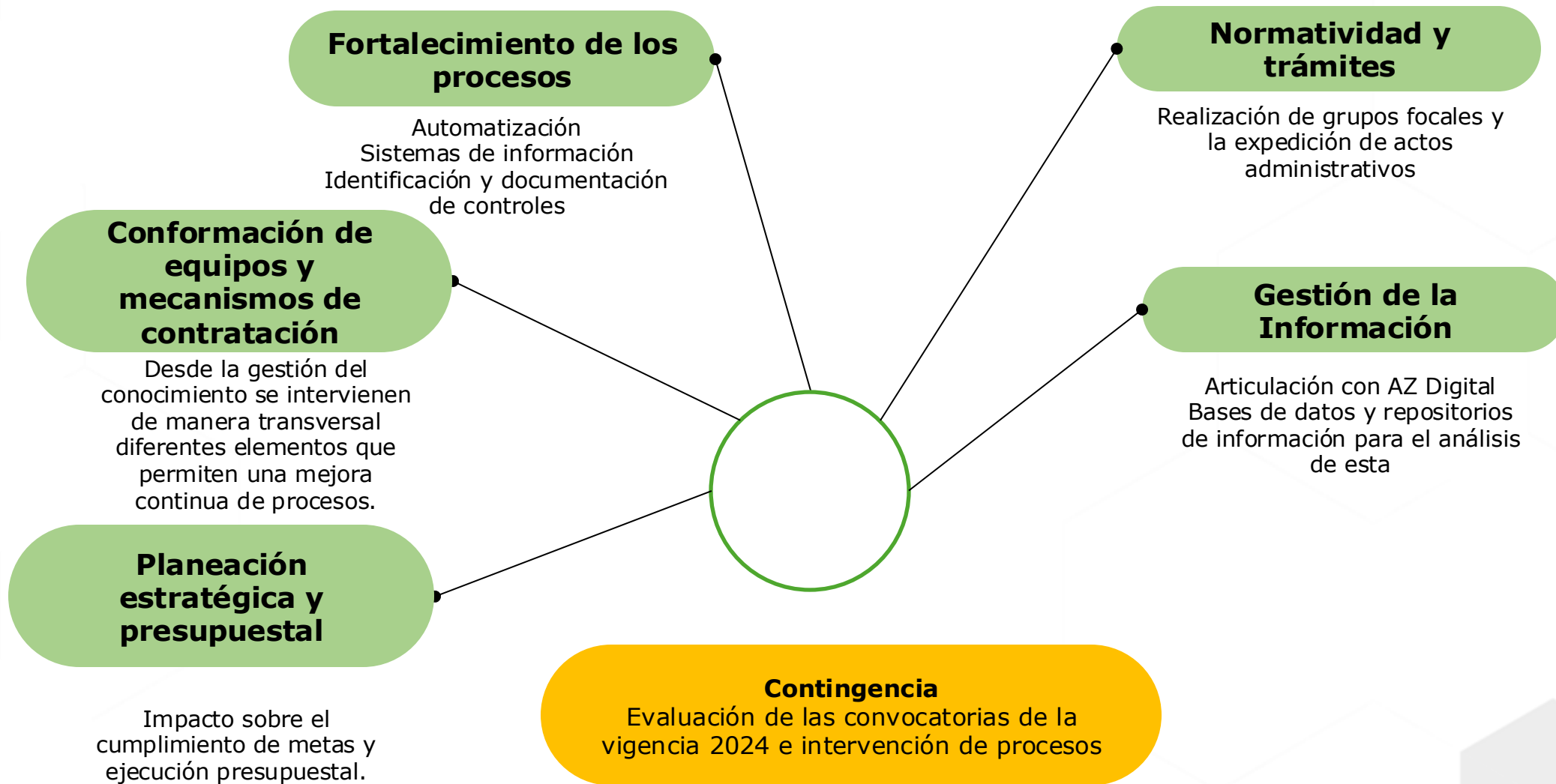
¿Quién la lidera?

Las mejoras son resultado de un trabajo multidisciplinario en el que participan la Oficina Asesora de Planeación e Innovación, con los lineamientos de la Mesa Técnica de Mejora Continua.

¿Cuáles son los procesos priorizados?

- Trámites
- Contratación
- Participación ciudadana
- Dirección de Gestión de Recursos

Documentación de buenas prácticas y lecciones aprendidas



Ruta

RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES

DIAGNÓSTICO

- Soporte normativo
- Caracterización del Trámite.
- Documentos asociados.
- Actores.
- Volumetría.
- Uso de TIC.
- Satisfacción.
- Otras evaluaciones.
- Riesgos asociados/controles
- Etc.

GRUPOS FOCALES

INTERNOS

Operación

Servicio al Ciudadano
OTSI
Grupo DTI-BT
Grupo DC

EXTERNOS

Usuarios

1. BT:
empresarios,
otros.
2. DCR/DC/DT:
actores
(+solicitudes)

Lidera: Oficina Asesora de Planeación e Innovación, lidera metodología.

MAPA DE EXPERIENCIA

ANTES

DURANTE

DESPUÉS

INTERNOS

EXTERNOS

PLAN DE MEJORA - INTERVENCIÓN

PROPUESTA DE MEJORA

Junio-Julio

2. VICTORIAS TEMPRANAS

Segundo Semestre

3. RUTA ITERATIVA-INCREMENTAL

4. EVALUACIÓN- Grupos Focales

Final de la Vigencia

**¡MUCHAS
GRACIAS!**



Ciencias

