



REPORTE DE TODAS LAS ACCIONES

4to Trimestre: Desarrollo de las actividades de la fase 3 de la Estrategia de Aprendizaje organizacional. Lecciones aprendidas- (PE9) Fortalecer la institucionalidad del ministerio mediante la implementación, sostenimiento, mejora de requisitos y buenas prácticas en materia de gestión, desempeño y transparencia para generar la confianza y legitimidad en la ciudadanía - 2024
 05/Abr/2025 07:53 PM

ACCIÓN2 Tarea Aprobada					
Comentario:	Aprobado sin observaciones				
Autor:	Cesar Fabian Gomez Vega	Fecha de registro:	27/Ene/2025 06:29 PM	Tiempo consumido:	0.00 horas
Fecha Inicial Real:	27/Ene/2025 06:29 PM	Fecha final real:	27/Ene/2025 06:29 PM	Gasto:	\$ 0.00

RECURSOS

			Ejecutado			Planeado		
Tipo	Nombre del recurso	Unidad de medida	Valor unitario	Cantidad	Gasto total	Costo unitario	Cantidad	Costo total
Personal	Cesar Fabian Gomez Vega	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Personal	Edna Del Pilar Paez Garcia	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Personal	Lucie Andrea Gutierrez	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ACCIÓN1 Reporte 4to Trimestre: Desarrollo de las actividades de la fase 4 de la Estrategia de Aprendizaje organizacional. Análisis y Ejecución	
Comentario:	<p>Entre octubre y diciembre de 2024 se ejecutaron trece (13) de las actividades que tienen carácter de "palanca" para el aprendizaje organizacional y la cultura de la innovación:</p> <p>1. Publicación en la intranet de las fichas y del Dash- board que presenta de manera gráfica los resultados de las 43 entrevistas realizadas a los activos del conocimiento (contratistas y funcionarios de los 24 procesos de la entidad), con el fin de identificar y visibilizar los saberes que se desarrollan en la entidad y contribuir en la mitigación de la fuga de conocimiento. En el tablero se incluyen datos estadísticos sobre las áreas de conocimiento y la antigüedad de los funcionarios de la planta y de los contratistas que participaron en las entrevistas, así como las temáticas sobre las cuales se identificaron conocimientos clave. Este tablero fortalece el componente estructural del capital intelectual de Minciencias, y es un habilitador para el uso y la apropiación del conocimiento.</p> <p>2. En el marco de los encuentros 8, 9 y 10 de Desarrollo de Capacidades se documentaron tres lecciones aprendidas:</p> <p>a. Lección aprendida sobre la construcción colaborativa del producto de comunicación sobre el Sistema Integrado de Gestión: EFO´s News.</p> <p>b. Lección aprendida sobre el proceso de preparación y atención de la auditoría interna al sistema de gestión de calidad.</p> <p>c. Lección aprendida sobre la estrategia de gamificación (encuesta)</p> <p>3. En estas lecciones aprendidas se trabajó la narrativa institucional alrededor de la mejora continua y la adaptación al cambio.</p>

4. Diseño, desde el Equipo de Fortalecimiento Organizacional de la Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional, del componente técnico y experiencial para tres capacitaciones dirigidas a toda la entidad: **Servicio Centrado en las personas, co-creación de la oferta de valor, y charla sobre MIPG**, en las cuales participaron en promedio 42 personas. Estos espacios contribuyen a la gestión del cambio desde la perspectiva de reemplazar un paradigma en el que el servicio es responsabilidad única del personal que atiende los canales de atención, por un nuevo paradigma más amplio, de co-responsabilidad, en el que cada proceso identifica los escenarios de relacionamiento con sus grupos de valor y los aprovecha para la mejora continua.
5. Desarrollo de los tres últimos encuentros de desarrollo de capacidades organizacionales con énfasis en el uso de las metodologías de co-creación:
- a. Comunicación en el agilismo: la observación como principio, escucha y sincronía
 - b. Los seis sombreros: diversidad de perspectivas
 - c. Storytelling la cultura de la innovación: EFOLANDIA
- Ver las memorias en: <https://intranet.minciencias.gov.co/experiencias-de-aprendizaje/>
6. Socialización de las últimas tres **píldoras de la innovación interna** con todos los funcionarios y contratistas, con reflexiones sobre los habilitadores de la innovación. En el último trimestre se abordaron los siguientes temas:
- a. Importancia del entendimiento profundo de los problemas: historia de las palomitas de maíz.
 - b. Importancia de tener múltiples perspectivas para poder innovar: historia del cuadro La Mujer en el Espejo
 - c. El fracaso como parte del aprendizaje: los experimentos fallidos de Thomas Alba Edison

Autor:	Edna Del Pilar Paez Garcia	Fecha de registro:	27/Ene/2025 06:17 PM	Tiempo consumido:	0.00 horas
Fecha Inicial Real:	27/Ene/2025 05:52 PM	Fecha final real:	27/Ene/2025 05:52 PM	Gasto:	\$ 0.00

Archivos adjuntos

#	Nombre	Tipo	Tamaño
1	VF INFORME APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL FASE IV.pdf		19.00 Mb

RECURSOS

			Ejecutado			Planeado		
Tipo	Nombre del recurso	Unidad de medida	Valor unitario	Cantidad	Gasto total	Costo unitario	Cantidad	Costo total
Personal	Edna Del Pilar Paez Garcia	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Personal	Lucie Andrea Gutierrez	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ENTREGABLES

* Informe de cumplimiento de las actividades de la fase 3: Lecciones Aprendidas

Se adjunta el infome que detalla las 13 actividades ejecutadas en la estrategia de Aprendizaje Organizacional

Archivos adjuntos

#	Nombre	Tipo	Tamaño
1	VF INFORME APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL FASE IV.pdf		19.00 Mb

* **Actas del Comité de Gestión y Desempeño Sectorial e Institucional.**

Se adjunta el acta del Comité de Gestión y Desempeño Sectorial e Institucional en el que se hizo seguimiento a la estrategia

Archivos adjuntos

#	Nombre	Tipo	Tamaño
1	Actas de comiteÌ de GestioÌ y DesempenÌço.pdf		18.00 Mb

RESUMEN				
Acciones registradas	2	Tiempo consumido	0.00 horas	Dinero gastado \$ 0.00