



REPORTE DE TODAS LAS ACCIONES

2do Trimestre: Desarrollo de las actividades de la fase 2 de la Estrategia de Aprendizaje organizacional. Despliegue-(PE9)
 Fortalecer la institucionalidad del ministerio mediante la implementación, sostenimiento, mejora de requisitos y buenas prácticas en materia de gestión, desempeño y transparencia para generar la confianza y legitimidad en la ciudadanía - 2024

05/Abr/2025 07:33 PM

ACCIÓN2	Tarea Aprobada				
Comentario:	Se aprueba el seguimiento reportado con corte a segundo trimestre.				
Autor:	Cesar Fabian Gomez Vega	Fecha de registro:	08/Ago/2024 08:03 AM	Tiempo consumido:	0.00 horas
Fecha Inicial Real:	08/Ago/2024 08:03 AM	Fecha final real:	08/Ago/2024 08:03 AM	Gasto:	\$ 0.00

RECURSOS

			Ejecutado			Planeado		
Tipo	Nombre del recurso	Unidad de medida	Valor unitario	Cantidad	Gasto total	Costo unitario	Cantidad	Costo total
Personal	Cesar Fabian Gomez Vega	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Personal	Edna Del Pilar Paez Garcia	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Personal	Lucie Andrea Gutierrez	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ACCIÓN1	Despliegue
Comentario:	<p>La generación de experiencias de aprendizaje organizacional está a cargo del Equipo de Fortalecimiento Organizacional de la Oficina de Planeación e Innovación Institucional, y tiene como propósito promover la cultura de la innovación al interior de la entidad en tres ejes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Uso y apropiación. Narrativas Institucionales Desarrollo de capacidades <p>Entre abril y junio de 2024 inició el despliegue de la estrategia en los tres ejes planteados, teniendo como marco la Mesa de Transformación Cultural e Innovación.</p> <p>Los principales resultados del período fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> Estrategia de Gamificación: Operación IDI como herramienta para promover la gestión del cambio utilizando elementos y dinámicas de juegos en contextos no lúdicos para motivar y comprometer a los equipos con la implementación de nuevas prácticas en temas como la gestión del riesgo, la participación ciudadana, el análisis y la mejora de los procesos, así como para la apropiación de los elementos esenciales para la cultura de la innovación como el agilismo. A través de recompensas tangibles o intangibles se

incentiva el progreso en la ruta de cambio definida.

- **Sección Fortalecimiento Organizacional en la INTRANET** para apoyar el proceso de aprendizaje organizacional generando un entorno digital donde los servidores públicos y los contratistas comparten recursos, conocimientos y ejercicios de colaboración. En el segundo semestre en la intranet se publicaron los resúmenes de las **entrevistas** realizadas con personas clave de cada proceso, las **memorias** de los encuentros de desarrollo de capacidades organizacionales del primer semestre y **contenidos didácticos** sobre agilismo.
- **Encuentros de Desarrollo de Capacidades** con los agentes C4 de cada proceso para trabajar la alineación de su labor con el objetivo estratégico de fortalecimiento organizacional y la integración de nuevos conocimientos en la actividad que lideran al interior de sus equipos, en particular en lo referido al agilismo.
- **Retos de Innovación:** espacios mensuales con el equipo de Fortalecimiento Organizacional para profundizar en las habilidades que se requieren para liderar la cultura de la innovación al interior de la entidad: **agilismo, enfoque en la experiencia, gestión del conocimiento y habilidades de comunicación.**

En el informe adjunto se detallan las actividades desarrolladas en cada eje durante la fase de despliegue

Autor:	Edna Del Pilar Paez Garcia	Fecha de registro:	06/Ago/2024 05:22 PM	Tiempo consumido:	0.00 horas
Fecha Inicial Real:	06/Ago/2024 04:55 PM	Fecha final real:	06/Ago/2024 04:55 PM	Gasto:	\$ 0.00

Archivos adjuntos

#	Nombre	Tipo	Tamaño
1	VF INFORME APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL DESPLIEGUE.pdf		8.00 Mb

RECURSOS

			Ejecutado			Planeado		
Tipo	Nombre del recurso	Unidad de medida	Valor unitario	Cantidad	Gasto total	Costo unitario	Cantidad	Costo total
Personal	Edna Del Pilar Paez Garcia	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Personal	Lucie Andrea Gutierrez	Horas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00





























ENTREGABLES

* Informe de cumplimiento de las actividades de la fase 2: Despliegue.

En el informe de la fase de despliegue de la estrategia de aprendizaje organizacional se explican las actividades desarrolladas en los tres ejes con los que se impulsa la gestión del conocimiento y la innovación:

1. Uso y apropiación
2. Narrativas institucionales
3. Desarrollo de capacidades organizacionales



Archivos adjuntos

#	Nombre	Tipo	Tamaño
1	VF INFORME APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL DESPLIEGUE.pdf		8.00 Mb
2	Entrevista Proceso A204_ Mapa de Conocimiento Fase I Karen Tovar (1).docx		88.00 Kb
3	Entrevista Proceso A204_ Mapa de Conocimiento Fase I Karen Tovar.docx		88.00 Kb
4	Entrevista Proceso A205_ Mapa de Conocimiento Fase I Hernando Urueta.docx		84.00 Kb
5	Entrevista Proceso A205_ Mapa de Conocimiento Fase I Jenny Martinez (1).docx		86.00 Kb
6	Entrevista Proceso A205_ Mapa de Conocimiento Fase I Jenny Martinez.docx		86.00 Kb
7	Entrevista Proceso D101_ Mapa de Conocimiento Fase I Ceìsar Goìmez.docx		91.00 Kb
8	Entrevista Proceso D101_ Mapa de Conocimiento Fase I Lorena Arias.docx		85.00 Kb
9	Entrevista Proceso D104_ Mapa de Conocimiento Fase I Alba Liseth Torres.docx		86.00 Kb
10	Entrevista Proceso D104_ Mapa de Conocimiento Fase I Jeisson Camilo Urbina.docx		87.00 Kb
11	Entrevista Proceso E201_ Mapa de Conocimiento Fase I Oscar Chamath (1).docx		83.00 Kb
12	Entrevista Proceso E201_ Mapa de Conocimiento Fase I Oscar Chamath.docx		83.00 Kb
13	Entrevista Proceso E202_ Mapa de Conocimiento Fase I Juan Rauìl Mendoza.docx		85.00 Kb
14	Ficha GESCO A201 Shirley Cruz.pdf		129.00 Kb
15	Ficha GESCO A205 Jenny Martinez.pdf		138.00 Kb
16	Ficha GESCO D101 Jenny Lorena Arias (1).pdf		134.00 Kb
17	Ficha GESCO D101 Jenny Lorena Arias.pdf		173.00 Kb
18	Ficha GESCO D104 Camilo Urbina.pdf		140.00 Kb
19	Ficha GESCO E201 Oscar Chamath.pdf		139.00 Kb
20	Ficha GESCO E202 Rauìl Mendoza.pdf		131.00 Kb
21	Ficha GESCO E202 Shirley Aguilera.pdf		174.00 Kb
22	Ficha GESCO Hernando Urueta.pdf		109.00 Kb
23	Ficha GESCO Ingeniero Ceìsar Goìmez.pdf		124.00 Kb
24	Ficha GESCO Rauìl Mendoza.pdf		125.00 Kb
25	CREACIOìn NUEVO MICRO EFO INTRANET.docx		4.00 Mb
26	PINN#2 Cosas Inesperadas.png		178.00 Kb
27	Socializacion Ruta FURAG_1.jpg		1.00 Mb
28	Socializacion Ruta FURAG_2.jpg		846.00 Kb
29	Acta 1 Mesa Teìcnica Transformacioìn Cultural.pdf		728.00 Kb
30	Estrategia de gamificacioìn.pdf		622.00 Kb
31	FURAG 18 de mayo.pdf		6.00 Mb

* **Actas del Comité de Gestión y Desempeño Sectorial e Institucional.**

En el acta del Comité de Gestión y Desempeño se observa el balance presentado a la alta dirección en los ejes de la estrategia de aprendizaje organizacional el 3 de julio de 2024

Archivos adjuntos

#	Nombre	Tipo	Tamaño
1	ACTA CGDSI No. 16 20240703 (1).pdf		857.00 Kb
2	RETO OLIÌMPICO DE AGILISMO.pdf		16.00 Mb

RESUMEN				
Acciones registradas	2	Tiempo consumido	0.00 horas	Dinero gastado \$ 0.00