

SEGUIMIENTO DE RETIRO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE MINCIENCIAS 2024

De acuerdo con las entrevistas realizadas a los servidores que han decidido renunciar se evidencia que las principales razones se deben a la búsqueda de oportunidades que les permitan mejorar su calidad de vida laboral o personal, tales como la continuación de estudios de posgrado, el deseo de dedicar más tiempo a su familia, obtener la edad de jubilación, así como motivos personales. Los exservidores expresan satisfacción por haber trabajado en la entidad, destacando que su aprendizaje y desarrollo fueron positivos, lo que contribuyó al logro de sus metas personales, laborales e institucionales.

Asimismo, señalan que en la entidad se fomentan y aplican tanto los valores organizacionales en el desempeño de sus funciones, lo cual les permitió enfrentar diversas situaciones de manera ética y coherente.

Por otro lado, los servidores sugieren una revisión de los procesos y procedimientos institucionales, para evitar el exceso de carga laboral, así como de las tecnologías utilizadas. También proponen un mayor reconocimiento hacia los diferentes grupos de trabajo, quienes son clave para alcanzar los objetivos institucionales. Además, recomiendan fortalecer las competencias blandas dentro de la organización para fomentar el diálogo, la comprensión y concertación



Erika Cuéllar Díaz
TP: 135271 Colegio Colombiano de Psicólogos
Profesional Dirección de Talento Humano.